

## AVIOANE CRAIOVA SA

str. Aviatorilor, nr. 10,  
com. Ghercești, județul Dolj,  
J16/1214/1991  
CUI RO2326144

|                      |                   |
|----------------------|-------------------|
| AVIOANE CRAIOVA S.A. |                   |
| INTRARE              | Nr. 641           |
| IEȘIRE               |                   |
| Ziua 28              | Luna 03 Anul 2016 |

CĂTRE,

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR AVIOANE CRAIOVA SA

### NOTĂ DE INFORMARE

cu privire la Inspekția Economico-Financiară efectuată de  
Serviciul de Inspekție Economico-Financiară din cadrul DGRFP Craiova  
în perioada 16.02.2016 – 16.03.2016

#### SITUAȚIA DE FAPT

În perioada 16.02.2016 – 16.03.2016 subscrisa a fost supusă unei inspekții economico-financiară înregistrată în Registrul Unic de Control seria A nr. 0462609A la poziția nr. 115 al AVIOANE CRAIOVA SA.

În urma controlului efectuat au fost emise Raportul de Inspekție Economico-Financiară nr. CRR-AIF 758/21.03.2016 și Dispoziția Obligatorie de măsuri nr. CRR-AIF 757/21.03.2016 pe care le anexăm prezentei informări.

Astfel, inspekția economico-financiară a constatat că nu au fost respectate prevederile art. 10 alin. 1 lit. a) din OG nr. 26/2013 privind efectuarea cheltuielilor salariale și depășirea numărului de salariați peste limitele prevăzute în Bugetul de venituri și cheltuieli.

Cu privire la aceste fapte, inspectorii de control au propus adoptarea a două măsuri astfel:

- Informarea Adunării Generale a Acționarilor de către Consiliul de Administrație care la rândul său va fi informat de către Directorul general cu privire la acordarea de drepturi salariale prin încălcarea prevederilor art. 49 din Legea bugetului pe anul 2015 și a art. 10 alin. 1 lit. a) din OG nr. 26/2013 în vederea analizării situației și stabilirii persoanelor răspunzătoare pentru recuperarea sumelor plătite cu titlu de drepturi salariale și a daunelor interese aferente;
- Informarea Adunării Generale a Acționarilor de către Consiliul de Administrație care la rândul său va fi informat de către Directorul general cu privire la depășirea numărului de personal prevăzut în Bugetul de venituri și cheltuieli în vederea analizării situației și a luării măsurilor care se impun.

**Cu privire la depășirea cheltuielilor prevăzute de art. 10 alin. 1 lit. a) din OG 26/2013, respectiv depășirea cheltuielilor de natura salariala și a numarului de personal la finele anului 2015.**

#### **I. Cheltuielile salariale**

La fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli care trebuie înaintat în termen de 20 de zile de la data intrării în vigoare a legii anuale a bugetului de stat prin raportare la prevederile Legii bugetare anuale pentru anul 2015 și OG nr. 26/2013 societatea a fost nevoită să prevadă în buget cheltuieli cu salariile prin raportare la prevederile bugetare

anterioare și care nu prevedeau creșteri salariale, dar care în realitate nu puteau fi respectate având în vedere specificul activității și modalitatea de desfășurare a acesteia.

În acest sens, menționăm că în situația în care pe parcursul anului 2015 s-ar fi menținut fondul de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli, salariul mediu brut pe unitate s-ar fi diminuat la o valoare de aproximativ 1260 lei, adică foarte apropiat de salariul minim brut pe economie și cu mult sub valoarea medie a salariului mediu brut pe ramură economică.

Societatea este organizată și funcționează potrivit dispozițiilor Legii nr. 31/1990 privind societățile fără să primească alocații bugetare pentru desfășurarea activității. În anul 2015 veniturile generate de societate au acoperit în totalitate cheltuielile efectuate (inclusiv cheltuielile salariale), însă conform situațiilor financiare pierderile înregistrate la data de 31.12.2015 au drept cauză înregistrarea obligații accesorii constând în majorări de întârziere, penalități, dobânzi etc. aferente datoriilor istorice.

În acest context constatarile organelor de control au fost denaturate plecând de la conditionarea fundamentării unui BVC care nu a putut ține seama de cheltuielile salariale efective conform CIM și CCM în vigoare.

## **2. Numărul salariaților**

Conform dispozițiilor HG nr. 0813/2002 pentru aprobarea Listei cuprinzând operatorii economici și capacitățile de producție pentru apărare și HG nr. 1597/2002 și OUG nr. 95/2002 numărul necesar de angajați pentru desfășurarea activităților societății este de 400 de persoane.

Astfel, din numărul de 335 salariați existent la sfârșitul anului, 23 de salariați aveau contractul de muncă suspendat, ceea ce presupune un număr de 312 salariați efectivi, iar din aceștia din urmă 5 persoane aveau contract de muncă cu timp parțial de 2 ore și 5 persoane aveau contract de muncă cu timp parțial de 4 ore. În consecință, rezulta astfel un număr mediu efectiv de salariați de 306 persoane care este mai mic față de numărul mediu efectiv din BVC 2014 de 308 salariați.

## **3. Aspecte procedurale privind măsurile dispuse de inspecția economico-financiară**

Având în vedere dispozițiile art. 23 din OG nr. 94/2011 coroborate cu cele ale art. 7 din Legea nr. 554/2004 societatea va formula plângere prealabilă împotriva actelor administrative emise de organele de control, precum și cerere de suspendare a efectelor acestora în baza art. 14 din Legea nr. 554/2004, și după caz acțiune în contencios conform dispozițiilor art. 8 din Legea nr. 554/2004.

De asemenea, prin raportare la măsurile dispuse de inspecția economico-financiară societatea a demarat adoptarea unui plan de măsuri în conformitate cu specificul activității și realităților economice în scopul îndeplinirii obiectivelor financiare.

**AVIOANE CRAIOVA SA**

**Pentru Consiliul de Administrație,**

**Președinte dl. Bădoi Daniel Mircea**

